

## Nieuwsbrief juli 2014

### Voorwoord

Beste leden van de ABFR,

Voor je ligt de vierde nieuwsbrief van de ABFR. De voorgaande drie nieuwsbrieven gingen met name over de afspraken die in DGO en GOR-RWS gemaakt waren over de plaatsingsprocedure voor de reorganisatie bij RWS.

U kunt deze nieuwsbrieven nog terugvinden op de website [www.vib-infra.nl/ABFR](http://www.vib-infra.nl/ABFR).

Zoals je weet is de ABFR (Afdeling Belangenbehartiging Functionarissen Rijkswaterstaat) de dochtervereniging van de Vereniging van Infrabeheerders(VIB). De ABFR is aangesloten bij de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen. De CMHF is een onafhankelijke koepel van 44 beroeps- en belangenverenigingen en overlegt samen met andere vakcentrales met de minister van BIZA over onze arbeidsvoorwaarden in het Sectoroverleg Rijkspersoneel (SOR). De onderwerpen die hier aan bod komen zijn onderhandelingen over de CAO, uitwerking van regelingen (zoals verlof- of reiskostenregelingen), het Rijksbreed Sociaal Flankerend Beleid en de gevolgen van departementsoverstijgende reorganisaties.

De CMHF zit in de diverse ondernemingsraadorganen en het Departementaal Georganiseerd Overleg (DGO). Hier overleggende vier vakcentrales (FNV, CNV, AC, CMHF) met de top van het ministerie van I&M over regelingen, rechten en verplichtingen van ambtenaren en alle reorganisaties..

Met de aansluiting van de ABFR bij de CMHF is naast bovenstaande de belangenbehartiging, de juridische bijstand in rechtspositionele aangelegenheden van alle leden verzekerd en kunnen zij profiteren van diverse voordelen,(o.a flinke korting op diverse verzekeringspremies) Daarnaast verzorgt de CMHF de ondersteuning en scholing van de leden bij deelname aan de medezeggenschap.

De ABFR leden ontvangen regelmatig de CMHF digitale nieuwsbrief.. Voor meer en actuele informatie is het zeker aan te raden om regelmatig de website van de CMHF te bezoeken.

Sinds de bestuursverkiezingen van de VIB/ABFR tijdens de jaarvergadering in Roermond in april van dit jaar bestaat het bestuur, conform de statuten, van de ABFR uit de volgende personen:

Berend Klok (voorzitter) Jan Albert Kram (bestuurslid, tevens bestuurslid VIB en vertegenwoordiger CMHF in het DGO) en Hans Boogert (vertegenwoordiger CMHF in het GOR-RWS).

Voor de secretariaatswerkzaamheden en het penningmeesterschap leunen we op de secretaris, Dick Ottevanger en de penningmeester, Theo van Ieperen van de VIB.

Met deze nieuwsbrief willen we het laatste nieuws delen over de stand van zaken van reorganisatie OP 2015 en een bijeenkomst voor de leden van de ABFR aankondigen.

Deze activiteiten vloeien voort uit het voorgenomen jaarprogramma van de ABFR, dat in april van dit jaar is opgesteld.

### **Stand van zaken reorganisatie OP 2015**

Sinds 15 juli is ronde 3 van het plaatsingsproces gestart; collega's die na ronde 2 nog geen plek hebben (ongeveer 500), kunnen solliciteren op een passende vacante functie en hebben dan voorrang; het gaat hier wel om een horizontale overgang, dus naar een functie met de dezelfde schaal als de huidige formatieschaal. De gesprekken voor ronde 3 starten na de vakanties op 8 september.

Er zijn tot nog toe bijna 500 bezwaren ingediend. De meeste hebben betrekking op standplaatswijziging, achterstallig onderhoud en functieindeling. Er zijn signalen ontvangen, dat er soms door leidinggegevens enige druk wordt uitgeoefend om het bezwaar in te trekken. Als bonden vinden we dat uiteraard onacceptabel, houden daarom de vinger aan de pols en zullen we in voorkomende gevallen direct de dienstleiding opnieuw daarop aanspreken.

Een onderdeel van het sociaal flankerend beleid de "stimuleringspremie" is als "maatwerkoplossing" ruim toegepast; naar het blijkt iets te ruim en is in juni j.l. even 'on hold' gezet voor het opstellen van aangepast beleid. Inmiddels worden de aanvragen weer in behandeling genomen maar wordt er veel strikter getoetst of er ook werkelijk een formatieplaats wordt ingeleverd of dat betrokkene als remplaceant fungeert. Het is bekend dat er leden zijn die, ook al zijn ze intussen weer geplaatst, graag de dienst willen verlaten en daarmee plaats te maken voor een andere collega. Echter omdat er in deze reorganisatie in schalen vanaf 10 geen sprake meer is van overtolligheid en het Sociaal flankerend beleid uitdrukkelijk en uitsluitend is bedoeld om gedwongen ontslagen te voorkomen kunnen de bonden hier niets aan veranderen. Immers de regering en Tweede Kamer wil dat we juist langer doorwerken en het ministerie van Binnenlandse zaken kijkt met argusogen toe dat deze "stimuleringspremie" in de praktijk geen "vervroegde uittrederegeling" wordt. Wel hebben we onlangs de dienstleiding er op gewezen dat de minder ruime toepassing van dit "maatwerk" nu kan leiden tot ongelijke behandeling van gelijke gevallen. Ook hebben we op geen enkele manier instemming betuigd met deze gewijzigde toepassing.

### **Informatiebijeenkomst ABFR 27 augustus 2014**

In het jaarprogramma is opgenomen dat we tenminste 1 keer per jaar een bijeenkomst ABFR organiseren, waarop bestuur en leden onderling informatie kunnen delen aangaande de meer vakbonds-gerelateerde onderwerpen .

De eerste informatiebijeenkomst ABFR is gepland **op 27 augustus a.s.; locatie Westraven te Utrecht, van 16.00 tot 19.00 uur.**

Onderwerpen die aan bod zullen komen zijn o.a. stand van zaken en ervaringen met de (reorganisatie) OP 2015, ledenwerving, OR verkiezingen 2015.

Ook willen we proberen om een vertegenwoordiger van het bureau CMHF erbij te laten zijn, zodat we ook uit eerste hand kunnen horen wat de meest recente ontwikkelingen zijn t.a.v.de normalisering van de rechtspositie van ambtenaren, het wetsvoorstel Werk en Zekerheid en de nieuwe pensioenwetgeving.

In verband met reserveren en de te maken kosten voor de vergaderlocatie en de catering verzoeken we je zich uiterlijk 20 augustus op te geven bij Berend Klok, mobiele telefoon 06 - 52596335 of via email [berend.klok@rws.nl](mailto:berend.klok@rws.nl).

Met vriendelijke groet,  
Bestuur ABFR