

Nieuwsbrief Inzet vakbonden plaatsingsprocedure RWS 13 maart 2014

De vakbonden maken met de werkgever afspraken over de plaatsingsprocedure voor de aanstaande reorganisatie bij Rijkswaterstaat. In het Departementaal Georganiseerd overleg (DGO) hebben wij onze inzet helder neergezet. De komende 2 weken zal duidelijk worden of we tot overeenstemming kunnen komen zodat we in het volgende DGO op 2 april ons finaal oordeel kunnen geven over OP2015.

Startpositie

Vorig jaar hebben de vakbonden op rijksniveau afspraken gemaakt over de plaatsingsvolgorde bij reorganisaties. Bij alle departementen, dus ook bij lenM, wordt het afspiegelingsbeginsel toegepast zoals de UWV die voorschrijft. Maar binnen deze UWV-regels zijn nog heldere keuzes nodig waarover met ons overeenstemming moet worden bereikt:

* Het reorganisatiebereik voor het 'bedrijfsonderdeel'. Door de werkgever is voorgesteld om dat op organisatie onderdeel te definiëren.

* De peildatum voor afspiegeling. De werkgever stelt voor om de stand van de organisatie en formatie op 15 maart 2014 als peildatum te gebruiken bij de afspiegeling over de leeftijdscohorten.

* Het bepalen van uitwisselbare functies. De werkgever heeft dat uitgewerkt in aandachtsgebieden.

Inzet vakbonden

In het DGO van 13 maart hebben de vakbonden de volgende inzet rondom het plaatsingsproces neergezet:

1. De bonden willen een heldere, transparante en eerlijke plaatsingsprocedure die zo weinig mogelijk afwijkt van een plaatsingsprocedure bij een klassieke reorganisatie. Afwijkingen accepteren we alleen als daar goede redenen voor zijn. Deze redenen hebben vooral te maken met het feit dat het plaatsingsproces enkele maanden gaat duren, om op die manier zoveel mogelijk RWS-ers op een passende en beschikbare plek te krijgen.
2. De bonden willen zo snel mogelijk duidelijkheid geven aan medewerkers over hun (niet)-plaatsing.
3. Het uitgangspunt bij de plaatsing is zo veel mogelijk terugplaatsen in de eigen afdeling.
4. De bonden zien de inspanningen van de werkgever om achterstallig onderhoud vóór plaatsingstraject weg te werken. Maar wij zijn er niet van overtuigd dat dat volledig gaat lukken. Daarom willen wij waarborgen afspreken voor het geval dat er zich onverhoopt toch achterstallig onderhoud bij individuen of groepen voordoet na de start van de plaatsingsprocedure.

5. Om plaatsing over organisatie onderdelen heen in de loop van het traject mogelijk te maken, is het nodig om de uitwisselbaarheid over de organisatie onderdelen heen goed in beeld te hebben. Daarom vragen wij aandacht voor uniforme en RWS brede aandachtsgebieden.
6. De bonden willen alle schijn van subjectieve selectie voorkomen en verzoeken om objectieve plaatsingscriteria.
7. De bonden willen voorkomen dat met dit plaatsingsproces structureel nieuwe (HR) instrumenten worden ingevoerd (zoals de aparte pool voor afdelingshoofden, mensen naar de markt en gebruiken van de aandachtsgebieden). Voor zover met ons over deze instrumenten afspraken worden gemaakt, zijn die alleen voor het huidige plaatsingsproces. Over structurele invoering moet apart met ons worden gesproken.
8. De bonden bepleiten dat medewerkers die in de vrije plekken procedure op een toekomstvaste functie zijn geplaatst, niet alsnog door afspiegeling hun functie kunnen verliezen.
9. De bonden willen dat medewerkers die op tijdelijke functies worden geplaatst die na 1-1-2016 komen te vervallen, volledig onder het huidige VWNW-beleid blijven vallen.
10. Daar waar mogelijk worden interne medewerkers die nog niet zijn geplaatst bemiddeld naar plekken waar nu nog externe inhuur op plaatsvindt.
11. Alle niet geplaatste medewerkers worden meteen vrijwillige VWNW kandidaat zodat zij direct gebruik kunnen maken van alle voorzieningen uit het VWNW-beleid.
12. Bij standplaatswijzigingen geldt de VWNW-voorziening voor afbouw van reistijd en reiskosten. Daar waar medewerkers bijzondere afspraken of voorzieningen hebben (bijvoorbeeld in het kader van VOLAND), moet met de vakbonden overeenstemming worden bereikt over mogelijk aanvullende compensatie.

De komende weken zal blijken in hoeverre de werkgever ons op deze punten tegemoet kan en wil komen. Afhankelijk van de uitkomsten en toezeggingen van de werkgever bespreken we op 2 april a.s. het plaatsingsproces en het O&F rapport. Als we dan overeenstemming bereiken, kan de plaatsing starten.

Met vriendelijke groet,

Mick Bleijerveld, ABVAKABO FNV
Peter Wulms, AC/VPW
Loek Schueler, CNV Publieke Zaak
Jan Albert Kram, CMHF